

Regulamento para o PROCESSO SELETIVO **TROIA-02/2014**

A Equipe De Robótica TROIA torna pública a retificação do Edital V, do processo seletivo referente ao segundo período letivo do ano de 2014 ,alterando a data estipulada como prazo final para as inscrições do dia **09/09/2014** para **12/09/2014**.

Sendo assim, este Regulamento da Equipe TROIA – Tecnologia, Robótica, Otimização e Inteligência Artificial irá reger o Processo Seletivo da Equipe no segundo semestre letivo de 2014.

ARTIGO 1º DAS VAGAS

A Equipe TROIA abre vagas voluntárias nas áreas de: Eletrônica, Mecânica e Gestão, para novos membros.

As vagas podem ser preenchidas por **qualquer** discente devidamente matriculado em **qualquer** curso da Universidade Federal de Lavras.

ARTIGO 2º DAS INSCRIÇÕES

1 – O período de inscrições será das 08h do dia 04/09/2014 até às 23h00 do dia 12/09/2014.

2 – A inscrição do candidato se dará através de um e-mail para o endereço troia@dcc.ufla.br. O campo de assunto do e-mail deverá ser “INSCRIÇÃO – NOME DO CANDIDATO”. O corpo do e-mail deve conter as seguintes informações:

- Nome completo do candidato;
- Curso que o candidato atende atualmente na UFLA;
- Número de matrícula do candidato na UFLA;
- Telefone para contato.

3 – Anexado ao e-mail, deverão ser enviados os seguintes documentos em formato PDF:

- a) *Curriculum Vitae* (NÃO serão aceitos currículos da PLATAFORMA LATTES). A entrega deste documento é obrigatória, os candidatos que não entregarem serão eliminados.
- b) Carta de Motivação, conforme **ANEXO I**. A entrega deste documento é obrigatória, os candidatos que não entregarem serão eliminados.
- c) Um documento contendo o nome de 20 pessoas que você conseguiu que curtissem a pagina do Facebook da Equipe. Os nomes devem estar iguais ao

registrado no perfil. A entrega deste documento não é de caráter eliminatório, porém, classificatório.

- d) Horário acadêmico do período letivo 2014/2. A entrega deste documento não é obrigatória.

ARTIGO 3º

DO PROCESSO DE SELEÇÃO

O processo de seleção será composto de 4 (quatro) etapas:

1 – A primeira etapa consiste na avaliação da Carta de Motivação e o *Curriculum Vitae*, enviados na fase de inscrição e as 20 curtidas para a página da Equipe no Facebook, que demonstra o seu primeiro contato e comprometimento com a mesma. Esta etapa é eliminatória. (08h do dia 04/09/14 às 23h00 do dia 09/09/14)

2 – Na segunda etapa, os candidatos selecionados na primeira, participarão de uma dinâmica em grupo, conforme **ANEXO II**. A avaliação do desempenho e comportamento do candidato na dinâmica será de caráter eliminatório e para confirmar sua participação o candidato deve levar no dia 1 Kg(Um Quilo) de alimento não perecível, que será doado posteriormente à alguma instituição. O comparecimento do candidato no dia e hora marcados, assim como a entrega do alimento nesta data, será de caráter eliminatório nesta etapa. (16/09/14- O horário será decidido e avisado aos escolhidos para esta etapa.)

3 – A terceira etapa consistirá em uma entrevista, conforme o **ANEXO III**. A avaliação das respostas e do comportamento do candidato durante a entrevista será de caráter eliminatório. (sem data pré-definida)

4 – A quarta e última etapa será um período de avaliação dos candidatos selecionados nas três etapas anteriores, com duração de 45 dias, conforme o **ANEXO IV**,

e assim nomeados *trainees*. A avaliação desta etapa é de caráter eliminatório. (sem data pré-definida para início)

ARTIGO 4º

DO ENQUADRAMENTO

A Equipe TROIA não visa nenhum fim lucrativo e, portanto, nenhuma atividade é remunerada. Entretanto, todos os membros efetivados, após o período de trainee, serão cadastrados na forma de “integrante de núcleo de estudos” com direito a certificado e contabilização de horas acadêmicas no momento do desligamento do mesmo.

ARTIGO 5º

DO PREENCHIMENTO DAS VAGAS

Caso o número de candidatos determinados aptos a participar do programa *Trainee*, na terceira etapa de seleção, seja menor que o número de vagas abertas neste edital, a equipe prosseguirá com o cronograma previsto nesse edital, podendo preencher as vagas faltantes em um edital posterior. Portanto, a equipe não é obrigada a preencher todas as vagas previstas neste edital.

Analogamente, caso o número de candidatos determinados aptos a participar do programa *Trainee*, na terceira etapa de seleção, seja maior que o número de vagas abertas neste edital, a equipe poderá admitir o número excedente de candidatos para o programa *Trainee*, e prosseguir com o cronograma previsto nesse edital.

ARTIGO 6º

DOS RESULTADOS

Os candidatos serão informados individualmente, em cada etapa, de sua aprovação ou reprovação na respectiva etapa. Ao final da terceira etapa, uma publicação será feita na página oficial da equipe no Facebook (facebook.com/EquipeTROIA) com o nome dos candidatos que farão parte do processo trainee.

ANEXO I

1 - A carta deverá conter entre 10 (dez) e 20 (vinte) linhas, conforme o modelo em word disponibilizado em nosso site. Este documento deve estar em formato PDF e não poderá exceder 1 (uma) página.

2 - Nesta carta o candidato deve expor os motivos pelos quais deseja ingressar na Equipe TROIA e prover razões pelas quais a equipe deveria admiti-lo.

3 - Este documento deverá ser enviado, juntamente com o e-mail de inscrição, impreterivelmente dentro do prazo estipulado no ARTIGO 2º.

4 - O não envio deste documento acarretará na desclassificação do candidato.

ANEXO II

A dinâmica em grupo consiste em uma atividade onde os candidatos devem interagir-se para realizar uma determinada tarefa, a tarefa escolhida é sempre um desafio de cunho prático que os tira da realidade e os força a usar a criatividade. Nesta etapa é avaliado o comportamento dos candidatos. São focadas as capacidades de trabalho em grupo, lógica e a de solucionar problemas. Os participantes serão divididos em grupos, de acordo com a quantidade, e receberão um roteiro explicando a atividade da dinâmica, terão um prazo para cumprir tais atividades e assim mostrar suas habilidades de forma coerente e concisa diante dos avaliadores, membros da equipe.

1 – A data prevista para a realização desta etapa é o dia 16/09/2014, o horário ainda será decidido e enviado aos escolhidos para esta etapa. A data e horário estão sujeitos a alterações, caso isso ocorra os candidatos selecionados serão devidamente avisados.

2 – O local de realização da dinâmica em grupo será na sala da Equipe TROIA, e o candidato deve levar um quilo de alimento não perecível no momento da realização da mesma. A sala está localizada logo abaixo da secretaria do Departamento de Engenharia.



ANEXO III

A entrevista é fundamental para conhecer o perfil dos candidatos. Ela é exclusiva e pessoal para cada candidato. Durante 15 (quinze) minutos, o candidato responderá a perguntas e atenderá à pedidos relativos a sua personalidade e ao seu interesse em preencher a vaga.

1 – A data, o local e os horários das entrevistas serão informados individualmente aos candidatos aprovados na dinâmica em grupo.

ANEXO IV

Como exercício avaliativo final, há o período em que o candidato à vaga se torna um membro *trainee* da Equipe TROIA. Este período tem a duração de 45 dias.

Será observado e exigido do candidato:

Comprometimento com as atividades do grupo, dedicação, criatividade, pró-atividade, capacidade de trabalho em equipe, entre outras qualidades. Caso seu perfil não se encaixe nos moldes da Equipe, de acordo com as observações feitas neste prazo, a Equipe tem total liberdade e direito de excluí-lo das atividades vigentes para este processo seletivo.

O candidato selecionado entre as três etapas iniciais será comunicado via e-mail e/ou telefone e deverá iniciar suas atividades como membro *trainee* na data e horário informados neste mesmo comunicado.