

Atuação Da Gestão De Pessoas Quanto Aos Docentes Da Rede Pública De Ensino: Uma Proposta

Cristiane Lasmar

Jéssica de Martins Sampaio

Resumo

A preocupação acerca da melhoria da Gestão de Pessoas tanto no setor público quanto privado é crescente no cenário brasileiro principalmente após a reabertura democrática. Entretanto, existem alguns setores que enfrentam problemas específicos e precisam de uma atuação direcionada da Gestão de Pessoas, como é o caso do trabalho docente em escolas e universidades. Estudos mostram que muitos docentes da rede pública de ensino são acometidos por problemas com motivação, ambiente de trabalho e doenças ocupacionais, os quais afetam diretamente tanto o desempenho no trabalho, quanto a vida pessoal dos indivíduos. Tais constatações mostram que é necessária a aplicação de abordagens específicas da Gestão de Pessoas para sanar os problemas observados. Considerando tais questões, o presente trabalho busca levantar os métodos e estudos já escritos por autores clássicos acerca da Gestão de Pessoas no setor público cruzando-os com os dados sobre problemas enfrentados por docentes de acordo com um artigo que uniu tudo que foi escrito sobre o tema entre os anos de 2000 e 2012, afim de sugerir possibilidades de atuação da Gestão de Pessoas quanto ao trabalho docente. O artigo analisado mostrou que a maioria dos problemas que atingem os docentes são estresse, depressão, esforço excessivo, exaustão emocional, ausência de realização profissional, burnout e cobrança excessiva. Observando tais constatações e cruzando-as com o que foi abordado sobre Gestão de Pessoas, foi proposto que a mesma atue principalmente na área de atendimento físico e psicológico para os docentes, focando, em grande parte, no oferecimento de atividades diárias que busquem tanto prevenir, quanto reduzir o estresse e cansaço através de exercícios de relaxamento. Juntamente com os exercícios físicos, verificou-se a importância da existência de um profissional da psicologia para atender aos servidores que necessitarem de ajuda. Em relação à cobrança excessiva e relacionamento conturbado com outras pessoas, sugeriu-se que haja uma realocação e melhor seleção dos servidores para que os mesmos exerçam funções que tenham maior conhecimento e afinidade e, para uma melhora no relacionamento interno, a realização de atividades em grupo e reconhecimento pelo trabalho executado foram algumas medidas apontadas. Algumas limitações deste trabalho residem no fato de que os dados foram coletados de uma fonte secundária restrita a uma área específica, além de mostrarem alguns pontos limitados dos problemas dos docentes. Assim, sugere-se que pesquisas posteriores busquem compreender de forma mais macro a atuação da Gestão de Pessoas em outras áreas, como saúde e indústria, a fim de compreender alguma semelhança com as pesquisas realizadas, pois quando se identifica os problemas comuns a todos os tipos de servidores, torna-se possível melhorar ou até mesmo criar novas abordagens de Gestão de Pessoas que atenda a estas demandas específicas.



Anais do Simpósio de Inovação, Empreendedorismo e Gestão Pública

Palavras-chave: Docentes. Gestão de Pessoas. Setor Público.